



Inleiding

Binnen de Boomhut zijn twee pedagogisch coaches en beleidsmedewerkers werkzaam.

De pedagogisch coaches en beleidsmedewerkers hebben de taak de pedagogische kwaliteit te bewaken en de medewerkers te ondersteunen bij het invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie. De pedagogisch coaches coachen de medewerkers tijdens hun werkzaamheden. Het doel hierbij is het continue verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers.

De beleidsmedewerkers houden zich bezig met de ontwikkeling en de uitvoering van het beleid van de organisatie. Ook zullen de beleidsmedewerkers bijeenkomsten of workshops organiseren, zodat de kwaliteit van het pedagogisch handelen op het juiste niveau blijft, pedagogisch medewerkers enthousiast worden om nieuwe kennis op te doen en pedagogisch medewerkers worden geïnspireerd om kinderen uit te dagen om nieuwe vaardigheden te leren.

De gehele functie beschrijving is opgenomen in de cao kinderopvang.

Bovenstaande functies zullen binnen De Boomhut worden uitgevoerd door Saskia Cloo en Demy Jongema. Zij hebben hiervoor een studie gevolgd bij Kans Kwadraat.

Wetgeving

Voor de wet IKK is het verplicht om de volgende zaken uit te voeren en/of in bezit te hebben;

- Coachplan
- Planning van de beleids- en coachzaken
- Globale urenverantwoording van de beleids- en coachuren
- Nieuwsbrief voor ouders en pedagogisch medewerkers
- Minimaal jaarlijks coaching voor iedereen
- Informeren van oudercommissie over de inhoud coachplan
- Coaching op de werkvloer
- Coaching en kennisoverdracht
- Jaarplanning

In januari van elk jaar stelt de kinderopvangondernemer vast, hoeveel uur inzet vereist is voor zowel de beleidsvorming als de coaching. De ondernemer bepaalt wanneer de pedagogisch beleidsmedewerker op de vestigingen ingezet wordt. Elke pedagogisch medewerker krijgt coaching. Dit wordt schriftelijk vastgelegd. Als de pedagogisch coach/beleidsmedewerker werkzaam is op de groep moet zij ook coaching ontvangen. Het aantal uur minimale inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker op jaarbasis is afhankelijk van het aantal fte aan pedagogisch medewerkers en het aantal kindercentra, volgens de volgende rekenregel: $(50 \text{ uur} \times \text{het aantal kindercentra, per LKR nummer}) + (10 \text{ uur} \times \text{aantal fte pedagogisch medewerkers})$

Pedagogische doelen 2021/2022

Spelen is bij ons één van de belangrijkste dingen. De pedagogisch medewerkers laten de kinderen zoveel mogelijk zelf het initiatief nemen tot spelen en stimuleren de kinderen hierbij om nieuwe dingen te ontdekken. Als het nodig is neemt de pedagogisch medewerker de leiding op een speelse manier. Om het (lerend) spelen aantrekkelijk te maken zijn er hoeken ingericht en wordt er met spelmateriaal gevarieerd. Kinderen spelen op deze manier aandachtiger en geconcentreerder.

Wij vinden het belangrijk dat het kind vertrouwen krijgt in zichzelf. Een kind ontdekt continu zijn eigen grenzen en kunnen op verschillende gebieden. Wij benaderen het kind positief en waken voor negatieve aandacht. Met het aanbieden van verschillende activiteiten proberen wij het kind te stimuleren in zijn ontwikkeling om zo zijn grenzen te verleggen.



Pedagogisch doel groep 0-4 jaar: Met toevoeging van de juiste spelmaterialen een lerende en stimulerende omgeving creëren zodat de kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.

De medewerkers gaan zich meer verdiepen in het betekenisvol meespelen en kijken hoe we spel materiaal kunnen gebruiken tijdens het spel. Op deze manier bieden we de kinderen nog meer mogelijkheden om zich te kunnen ontwikkelen.

Om hier in de praktijk aan te kunnen sluiten zullen er twee trainingen worden gevolgd. 'Werken met baby's' en 'Speels leren'.

Tijdens de training werken met baby's zal er aandacht worden besteed aan hoe je de omgeving zo kan inrichten zodat baby's gestimuleerd worden om te gaan ontdekken en wat we kunnen doen om baby's een prettig gevoel te geven op de opvang. Er zal ook worden besproken hoe de baby's op verschillende aspecten door ons worden ondersteund en hoe wij dit nog beter kunnen doen.

Tijdens de training speels leren gaan wij bezig met het verzorgen van een uitdagende omgeving. We zullen aandacht besteden aan het 'beschikbaar zijn', rustig en betrokken bij

de kinderen zitten en hoe je tijdens het spel ervoor zorgt dat het evenwicht tussen initiatieven van de pedagogisch medewerker en de kinderen gelijk blijft.

Pedagogisch doel groep 4-12 is: Communicatie en sociale vaardigheden en welzijn van de kinderen vergroten en kinderen weerbaarder maken.

Om dit in de praktijk aan te kunnen bieden gaan de medewerkers de training 'Rots en water' volgen.

Hierin worden de pedagogisch medewerkers opgeleid om met kinderen oefeningen te doen zodat hun weerbaarheid wordt vergroot. De pedagogisch medewerkers leren psychofysiek werken, dit betekent dat via een actieve, fysieke invalshoek positieve sociale vaardigheden worden aangeleerd. Al spelenderwijs en via fysieke oefeningen worden sociale communicatie en confrontatievaardigheden aangeleerd.

Start Trainingen

I.v.m. de corona maatregelen waar we op dit moment mee te maken hebben zullen de medewerkers na de zomer van 2021 starten met de trainingen. Gezien de duur van de trainingen zullen de medewerkers (volgens de planning) halverwege 2022 de training afronden.

Informatie folder voor ouders en medewerkers van Kinderdagverblijf de Boomhut

